

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ГБПОУ ИО УТСО



\_\_\_\_\_/Е.И. Снеткова

« 24 » 11 2023 года

**СОГЛАСОВАНО:**

Министр образования  
Иркутской области



\_\_\_\_\_/М.А. Парфенов

24.11.2023г

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «УСОЛЬСКИЙ ТЕХНИКУМ  
СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ»**

Усолье-Сибирское, 2023

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Усольский техникум сферы обслуживания» (далее - Положение, техникум) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», Примерным положением об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области», утвержденным приказом министерства образования Иркутской области от 7 ноября 2017 года № 93-мпр.

1.2. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников техникума и определяет:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума;

2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам техникума;

3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам техникума;

4) показатели и критерии эффективности деятельности работников техникума;

5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников техникума.

1.3. Условия оплаты труда, включая размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников техникума, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

1.4. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

1.5. Заработная плата работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

1.7. Фонд оплаты труда работников техникума формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке техникуму из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.8. Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников техникума по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в Приложении 7 к настоящему Положению.

## **II. РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА**

2.1. Размеры должностных окладов работников техникума устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, - с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) техникума определены в Приложении 1 к настоящему Положению.

## **III. РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ТЕХНИКУМА**

3.1. Работникам техникума устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам техникума, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении 2 к настоящему Положению.

3.2. Работникам техникума, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, в следующих размерах:

1) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий - 5 процентов должностного оклада;

2) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30 процентов должностного оклада.

3.3. Доплата работникам техникума, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, при наличии результата специальной оценки условий труда (аттестации рабочего места).

3.4. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам техникума производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

3.5. Доплаты работникам техникума за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

3.6. К заработной плате, материальной помощи, единовременной выплате к отпуску работников техникума применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

#### **IV. РАЗМЕРЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ТЕХНИКУМА**

4.1. Работникам техникума устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера работникам техникума, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникума, должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда работников техникума, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникума без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным министерством образования Иркутской области (далее – министерство) и утвержденным директором техникума штатным расписанием.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника техникума в размере до 30 процентов.

4.3. Работникам техникума устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению, в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку.

Стаж непрерывной работы рассчитывается путем учета рабочего времени по основному месту работы.

Условия, сохраняющие стаж непрерывной работы, при поступлении работника в техникум с другой работы, следующие:

1) трудоустройство в течение одного месяца:  
со дня увольнения из учреждений, указанных в пункте 4.6. настоящего Положения;

после увольнения с научной работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях, указанных в пункте 4.6. настоящего Положения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 4.6. настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения с государственной или муниципальной службы;

со дня увольнения с работы на должностях в профсоюзных органах;

со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с

государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство;

2) трудоустройство в течение шести месяцев:

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения либо сокращением численности или штата работников учреждений, указанных в пункте 4.6. настоящего Положения;

со дня увольнения со службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

4.4. При совмещении должностей (профессий), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, выплата за стаж непрерывной работы применяется к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по основной работе.

4.5. Установление выплаты за стаж непрерывной работы производится на основании приказа директора техникума.

4.6. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, включает в себя:

службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;

нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство;

замещение государственных должностей;

замещение муниципальных должностей;

работа в государственных учреждениях Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство;

работа в научных и образовательных организациях на должностях руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского состава;

работа в муниципальных образовательных организациях Иркутской области;

работа на должностях в профсоюзных органах;

работа по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы работникам учреждений для исполнения обязанностей по замещаемой должности.

4.7. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, устанавливается директором техникума.

4.8. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе (в случае если в соответствии с законодательством Российской

Федерации трудовая книжка на работника не оформляется и не ведется), заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалификационной подписью (при ее наличии у работодателя), а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет).

4.9. Работникам техникума по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы пропорционально отработанному времени.

4.10. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 25 процентов.

4.11. Периодичность премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ устанавливается локальными нормативными актами техникума, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.12. Работникам техникума в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливаются надбавки за профессиональное развитие и надбавка по занимаемой должности работника техникума с учетом важности выполняемых им работ до 25%.

4.13. Работникам техникума, занимающим штатные должности (профессии), устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку:

за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;

за ученое звание доцента - 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученое звание профессора - 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.14. Педагогическим работникам устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

работникам образовательных организаций, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден

Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный метеоролог Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», знак отличия «Отличник просвещения», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования» - 10 процентов оклада (ставки).

4.15. Молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраиваемым на работу в соответствии с полученной квалификацией, устанавливается следующая надбавка за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

20 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления надбавки за профессиональное развитие молодым специалистам являются:

наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

работа в учреждении по специальности.

4.16. Надбавка за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливается педагогическим работникам (с учетом педагогической нагрузки) за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации (Приложение 6 к настоящему Положению).

4.17. Максимальный размер надбавки по занимаемой должности работника техникума с учетом важности выполняемых им работ не может превышать 0,2 оклада (должностного оклада) работника техникума.

4.18. Установление выплат стимулирующего характера работникам техникума осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников техникума, предусмотренных Приложением 4 к настоящему Положению.

4.20. Не допускается установление выплат стимулирующего характера работникам техникума в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников техникума.

4.21. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в техникуме. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является директор техникума, и членов комиссии. В состав комиссии обязательно включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации техникума. Порядок деятельности комиссии утверждается локальным нормативным актом техникума.

4.22. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников техникума присваивается определенное количество процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.23. Решение комиссии об установлении процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

4.24. На основании протокола комиссии директор техникума издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

4.25. Комиссия рассматривает письменные обращения работников техникума по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом техникума.

## **ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СВЯЗИ С РОСТОМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ**

5.1 Индексация заработной платы работников техникума производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств областного бюджета на текущий финансовый год и на плановый период, доведенных до министерства.

Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии - в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

## **V. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА ТЕХНИКУМА**

6.1. Оплата труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникума состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру техникума должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера техникума, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным министерством и утвержденным директором техникума штатным расписанием.

6.2. Размер должностного оклада директора техникума устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее - работники), и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Перечень работников, относящихся к основному персоналу, утверждается правовым актом министерства.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников техникума рассчитывается и определяется в соответствии с Порядком определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 292-пп.

6.3. Должностные оклады заместителей директора техникума устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада директора техникума.

6.4. Должностной оклад главного бухгалтера техникума устанавливается на 10 - 60 процентов ниже должностного оклада директора техникума.

6.5. Выплаты компенсационного характера директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего Положения с учетом условий труда.

6.6. Директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума за преподавательскую работу без занятия штатной должности в техникуме устанавливается доплата за совмещение профессий (должностей) в соответствии с Приложением 8 к настоящему Положению.

6.7. Выплаты стимулирующего характера директору техникума производятся в виде премиальных выплат по итогам работы на основании показателей эффективности деятельности директора техникума, утвержденных правовым актом министерства.

6.8. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру техникума производятся в виде премиальной выплаты по итогам работы за полугодие, установленной в процентном отношении к должностному окладу на основании показателей и критериев эффективности деятельности, предусмотренных Приложением 4 к настоящему Положению.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается заместителям директора и главному бухгалтеру техникума на основании показателей и критериев эффективности их деятельности в размерах, определенных в соответствии с Приложением 5 к настоящему Положению. Максимальный размер (100%) премиальной выплаты по итогам работы за полугодие не может превышать трех должностных окладов заместителей директора или главного бухгалтера соответственно.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие выплачивается исходя из фактически отработанного заместителем директора или главным бухгалтером техникума времени.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается комиссией, созданной в техникуме, и согласовывается с министерством.

6.9. В случае образования экономии годового объема средств на выплаты стимулирующего характера директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума данный объем средств направляется на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера

работникам техникума, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникума.

## VI. ИНЫЕ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОПЛАТОЙ ТРУДА

7.1. Работникам техникума за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

- 1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;
- 2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;
- 3) смерть члена семьи работника;
- 4) регистрация брака работника;
- 5) рождение ребенка у работника.

7.2. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников техникума.

7.3. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются в пределах объема предоставляемой на соответствующий финансовый год субсидии, а также с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных техникумом на оплату труда, локальными нормативными актами техникума, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.4. Решение об оказании материальной помощи работнику техникума и ее конкретных размерах принимает директор техникума на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 7.1. настоящего Положения, и размер понесенных расходов.

7.5. Решение об оказании материальной помощи директору техникума принимается министерством на основании письменного заявления директора техникума с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 7.1. настоящего Положения, и размер понесенных расходов.

7.6. Материальная помощь работнику техникума предоставляется один раз в рабочий год в размере до 3 окладов (должностных окладов). Директору техникума, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума - один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.

7.7. Работникам техникума при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата к отпуску (один раз в рабочий год) в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума - в размере одного минимального размера оплаты труда на основании соответствующего письменного заявления в случаях:

- 1) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;
- 2) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части - при предоставлении одной из частей данного отпуска;
- 3) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией - одновременно с предоставлением данной компенсации.

7.8. Если при разделении в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата к отпуску не производилась, она подлежит выплате при предоставлении последней части ежегодного оплачиваемого отпуска.

7.9. Предоставление единовременной выплаты к отпуску оформляется приказом директора техникума, а в отношении директора техникума - правовым актом министерства.

7.10. Единовременная выплата к отпуску работникам техникума, директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума выплачивается в пределах годового объема фонда оплаты труда.

Приложение 1 к Положению об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Усольский техникум сферы обслуживания»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ  
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПКГ ПО ДОЛЖНОСТЯМ  
РАБОТНИКОВ (ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ) ТЕХНИКУМА**

**1. Работников образования (кроме дополнительного профессионального)**

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	11 215
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Педагог-организатор Социальный педагог	11 429
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения Воспитатель Методист Педагог-психолог	11 529
4 квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС) Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11 543
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	
Старший мастер	11 556

## 2. Служащих

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок зарботной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по общежитию Комендант Паспортист	10 764
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	10 818
3 квалификационный уровень	
Шеф-повар	10 932
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
Инженер-электроник Специалист по охране труда Специалист по кадрам	11 469
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер Ведущий экономист	13 309

## 3. Рабочих общепромышленных профессий

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок зарботной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	10 174

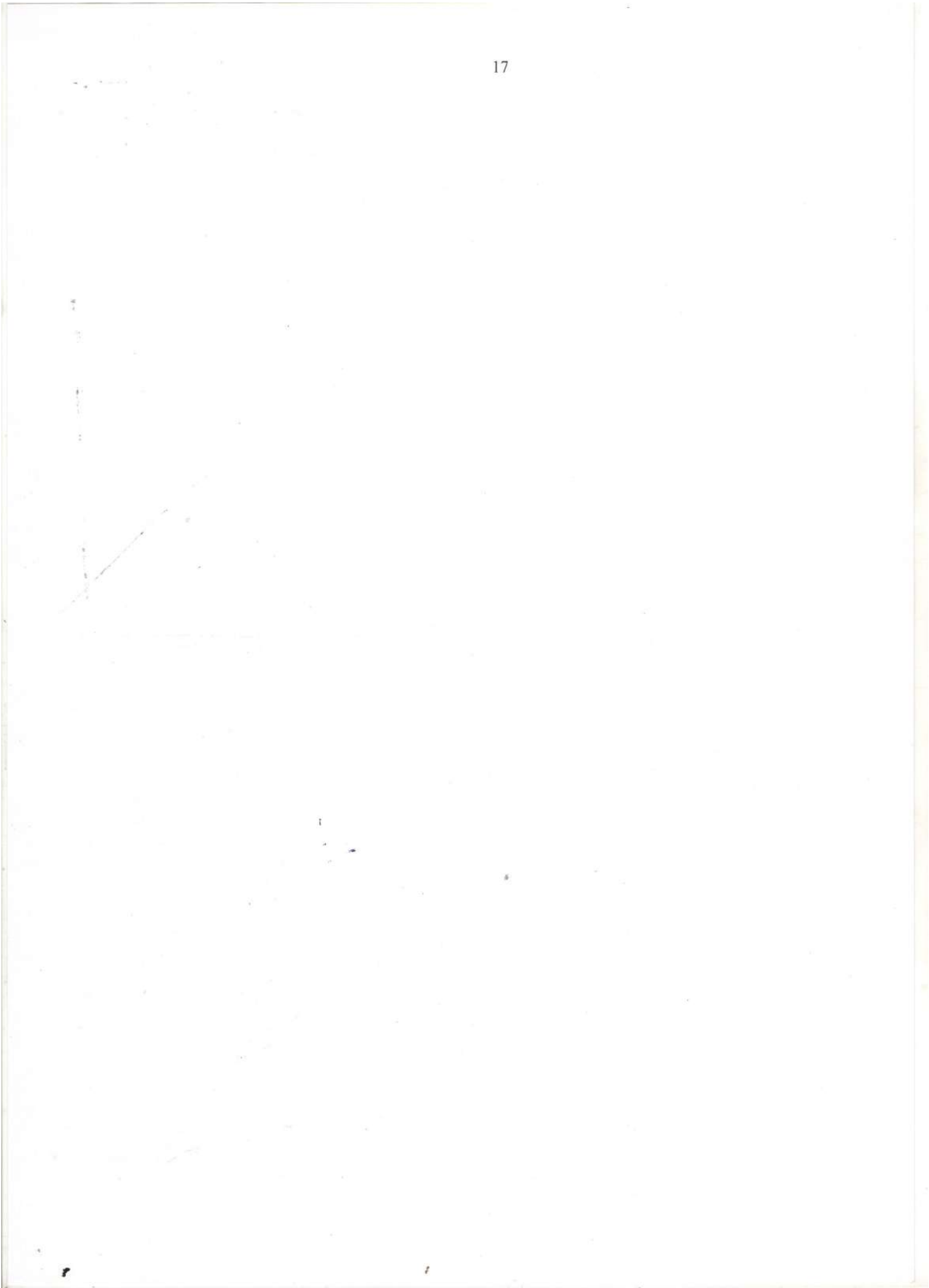
Гардеробщик(ца) Дворник Кастелянша Кладовщик Мойщик посуды Повар Слесарь-ремонтник Слесарь-сантехник Слесарь-электрик Столяр Сторож Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	10 226
Водитель автомобиля	

**5. Работников культуры, искусства и кинематографии, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии**

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	
Заведующий библиотекой	10 948

**10. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы**

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Специалист в сфере закупок	12 581



Приложение 2 к Положению об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Усольский техникум сферы обслуживания»

**ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ПРИ  
ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ В УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ  
НОРМАЛЬНЫХ**

N п/п	Наименование выплаты компенсационного характера	Основание и размер выплаты компенсационного характера
1	Доплата за классное руководство	Педагогическим работникам за кураторство группы - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы);
2	Доплата за проверку письменных работ	Педагогическим работникам за проверку письменных работ по русскому языку, литературе – в размере 15 процентов; математике, иностранному языку, химии и физике - в размере 10 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по данным предметам
3	Доплата за заведование: учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками	Педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
4	Доплата за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	Педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
5	Доплата за работу в профессиональных образовательных	1) Директору техникума, заместителям директора, за исключением заместителя, курирующего

<p>организациях с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и (или) с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>административно-хозяйственную работу, при наличии 25 процентов и более от общего количества обучающихся - 20 процентов должностного оклада;</p> <p>2) Воспитателям при наличии 25 и более проживающих на одну штатную единицу в общежитии обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и (или) детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - 20 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>3) Мастерам производственного обучения при наличии 8 и более человек в группе обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и (или) детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - 20 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>4) Преподавателям при наличии 13 и более человек в группе обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и (или) детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки</p>
---	---



Приложение 3 к Положению об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Усольский техникум сферы обслуживания»

**РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ ЗА СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ  
РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА**

Стаж непрерывной работы	Размеры выплат за стаж непрерывной работы, в процентах от оклада (должностного оклада)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15

Приложение 4 к Положению об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Усольский техникум сферы обслуживания»

### ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников техникума	Критерии эффективности деятельности работников техникума	%
I. Должности руководителей (заместитель директора, курирующий учебно-производственную работу)			
Премияльная выплата по итогам работы за полугодие	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности техникума, утвержденных государственным заданием	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом	Более 10%	10
		До 5%	5
		Отсутствие	0
	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности техникума	Исполнено в установленные сроки	10
		Исполнено с нарушением срока	5
		Не исполнено	0
	Полнота и своевременность исполнения поручений директора техникума	Исполнено в установленные сроки	10
		Исполнено с нарушением срока	5
		Не исполнено	0

	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных директором техникума, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников техникума на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора техникума	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы техникума (приемка техникума к новому учебному году, итоговая аттестация, профориентационная работа и др.)	Выполнено	5
		Не выполнено	0

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников техникума	Критерии эффективности деятельности работников техникума	%
----------------------------------	--	--	---

II. Должности руководителей (главный бухгалтер)			
Премияльная выплата по итомам работы за полугодие	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации техникума, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности техникума, утвержденных государственным заданием, выполнение которых находится в компетенции работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности техникума	Исполнено в установленные сроки	10
	Полнота и своевременность исполнения поручений директора техникума	Исполнено в установленные сроки	10
	Отсутствие выявленных директором техникума, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников техникума на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению	Выполнено	10
		Не выполнено	0

	директора техникума, непосредственного руководителя работника		
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Отсутствие	0
		Наличие	5

Выплаты стимулирующег о характера	Показатели эффективности деятельности работников техникума	Критерии эффективности деятельности работников техникума	%
<b>III. Должности руководителей (заместитель директора, курирующий учебно-воспитательную работу)</b>			
Премияльная выплата по итомам работы за полугодие	Соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности, аналитических материалов	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (конференции, смотри, фестивали, спортивные соревнования и др. мероприятия	Победитель	10
		Призер	5
	Снижение количества обучающихся, совершивших правонарушение, преступление, а также самовольных уходов обучающихся из числа детей – сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, из	Более 10%	10
		До 5%	5

	организации по сравнению с предыдущим отчетным периодом		
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников техникума на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора техникума	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Организация летней оздоровительной кампании	Отсутствие	0
		Наличие	10
	Выполнение профориентационных мероприятий	Отсутствие	0
		Наличие	5

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников техникума	Критерии эффективности деятельности работников техникума	%
IV. Должности руководителей (заместитель директора, курирующий учебную работу)			
	Соблюдение сроков и порядка сдачи статистической и иной отчетности, подготовка и	Выполнено	10
		Не выполнено	0

Премияльная выплата по итомам работы за полугодие	сдача которой находится в компетенции работника		
	Обеспечение создания и ведения официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Полнота и своевременность исполнения поручений директора техникума, ответственным за исполнение которых является работник	Исполнено в установленные сроки	10
		Исполнено с нарушением срока	5
		Не исполнено	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Полнота и своевременность исполнения поручений директора техникума	Исполнено в установленные сроки	10
		Исполнено с нарушением срока	5
		Не исполнено	0
	Отсутствие выявленных директором техникума, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (олимпиады,	Победитель	10
Призер		5	

	конференции, и др. мероприятия)		
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора техникума, непосредственного руководителя работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы техникума (приемка техникума к новому учебному году, итоговая аттестация, профориентационная работа и др.)	Выполнено	5
Не выполнено		0	

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников техникума	Критерии эффективности деятельности работников техникума	%
<b>V. Должности руководителей (заместитель директора, курирующий административно-хозяйственную работу)</b>			
Премиальная выплата по итогам работы за полугодие	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения техникума, обеспечение которой находится в компетенции работника	Обеспечено	10
		Не обеспечено	0
	Соблюдение сроков и порядка сдачи статистической и иной отчетности	Соблюдено	10
		Не соблюдено	0
	Полнота и своевременность исполнения мероприятий,	Исполнено в установленные сроки	10

предусмотренных планом деятельности техникума	Исполнено с нарушением срока	5
	Не исполнено	0
Полнота и своевременность исполнения поручений директора техникума	Исполнено в установленные сроки	10
	Исполнено с нарушением срока	5
	Не исполнено	0
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие	5
	Наличие	0
Отсутствие выявленных директором техникума, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
	Наличие	0
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников техникума на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
	Наличие	0
Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора техникума, непосредственного руководителя работника	Выполнено	10
	Не выполнено	0
Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	15
	Наличие	0
Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы	Выполнено	10
	Не выполнено	0

	техникума (приемка техникума к новому учебному году и др.)		
--	--	--	--

VI. Должности педагогических работников			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе техникума	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Наставничество для педагогических работников техникума, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ среднего профессионального образования	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
Выплаты за качество выполняемых работ (не более 25 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы)	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных директором, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Результативность освоения образовательных программ, по которым не	Хорошо, отлично	10
		Удовлетворительно	5

	предусмотрено проведение итоговой аттестации		
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях, мероприятиях Российского движения детей и молодежи	Первые места	10
		Вторые, третьи места	5
	Отсутствие снижения наполняемости группы, кружка, секции за отчетный период	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Доля выпускников, трудоустроенных по специальности (за исключением лиц, призванных на военную службу, и находящихся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком)	100 процентов	10
		До 100 процентов	5
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Снижение количества обучающихся, состоящих на различного вида профилактических учетах	Снижение	5
		Отсутствие снижения	0
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора техникума,	Выполнено	10
		Не выполнено	0

(не более 25 %) оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	непосредственного руководителя работника		
	Выполнение работы эксперта в рамках проведения демонстрационного экзамена	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Участие в качестве экспертов при проведении национального чемпионата «Профессионалы», региональных олимпиад, конференций, конкурсов, профильных смен и иных мероприятий научно-интеллектуальной направленности	Соответствие	5
		Не соответствие	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Участие обучающихся мероприятиях Российского движения школьников и молодежи	Выполнено	5
Не выполнено		0	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Отсутствие	0
		Наличие	5
<b>VII. Должности учебно-вспомогательного персонала</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в коллегиальных органах управления техникумом	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Наставническая работа с молодыми специалистами	Отсутствие	10
		Наличие	0
Участие в мероприятиях, проводимых техникумом по	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	

	направлениям деятельности работника		
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных директором, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	10
		Наличие	0
Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	10	
	Наличие	0	
Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора техникума, непосредственного руководителя работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	15
Наличие		0	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения	Отсутствие	0
		Наличие	10

важности выполняемых им работ	квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)		
VIII. Должности иных работников			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не более 30 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Организация работы коллегиальных органов управления техникумом	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	Выполнено	10
	Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых техникумом	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения техникума, обеспечение которой находится в компетенции работника	Выполнено	До 30
Не выполнено		0	
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных директором техникума, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	До 50
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников техникума на незаконные действия	Отсутствие	До 50
		Наличие	0

	(бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей		
	Своевременная и качественная подготовка отчетной, учетной и иной документации техникума, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	До 50
		Не выполнено	0
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора техникума, непосредственного руководителя работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	15
Наличие		0	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Отсутствие	0
		Наличие	10
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы техникума (с учетом должностной инструкции работника) (приемка техникума к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения	Выполнено	10
		Не выполнено	0

	аттестации работников и тому подобное)		
--	---	--	--

Приложение 5 к Положению об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Усольский техникум сферы обслуживания»

**ПРЕМИАЛЬНАЯ ВЫПЛАТА ЗА ПОЛУГОДИЕ ДИРЕКТОРУ,  
ЗАМЕСТИТЕЛЯМ ДИРЕКТОРА, ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ**

Размеры премиальной выплаты за полугодие, в процентах от оклада (должностного оклада)	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности
3 оклада	81-100%
2 оклада	51-80%
1 оклад	10-50%

Приложение 6 к Положению об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Усольский техникум сферы обслуживания»

**НАДБАВКА ЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ЗА НАЛИЧИЕ  
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ, УСТАНОВЛЕННОЙ ПО  
РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Наименование должности (профессии)	Размер надбавки за квалификационную категорию
Педагог-организатор Социальный педагог Мастер производственного обучения Воспитатель Методист Педагог-психолог Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС) Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания	30 процентов оклада (ставки) - для первой категории;  50 процентов оклада (ставки) - для высшей категории
Старший мастер	12 процентов оклада (ставки) - для первой категории;  20 процентов оклада (ставки) - для высшей категории

Приложение 7 к Положению об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Усольский техникум сферы обслуживания»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ К ПРОФЕССИИ РАБОЧЕГО ПЕРВОГО РАЗРЯДА, ПОЛУЧАЮЩЕГО ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ НА УРОВНЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА, УСТАНОВЛЕННОГО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, С ПРИМЕНЕНИЕМ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА И ПРОЦЕНТНОЙ НАДБАВКИ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих			Размер дифференциации зарботной платы работников, руб.
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609
	3 квалификационный уровень		3 209
4 квалификационный уровень		3 839	
Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			Размер дифференциации зарботной платы работников, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень		4 489
	2 квалификационный уровень		5 179
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень		5 929
	2 квалификационный уровень		6 729
	3 квалификационный уровень		7 579
	4 квалификационный уровень		8 479
	5 квалификационный уровень		9 429

Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
	4 квалификационный уровень	13 559
	5 квалификационный уровень	14 679
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289
Профессионально-квалификационные группы должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)		Размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня		729
Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня	1 квалификационный уровень	1 519
	2 квалификационный уровень	2 609
Профессионально-квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		Размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		5 929
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		6 729
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		15 839

Приложение 8 к Положению об  
оплате труда работников  
Государственного бюджетного  
профессионального  
образовательного учреждения  
Иркутской области «Усольский  
техникум  
сферы обслуживания»

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОПЛАТЫ ЗА СОВМЕЩЕНИЕ ПРОФЕССИЙ  
(ДОЛЖНОСТЕЙ) ДИРЕКТОРУ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ ДИРЕКТОРА И  
ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ ТЕХНИКУМА, ЗА  
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКУЮ РАБОТУ БЕЗ ЗАНЯТИЯ ШТАТНОЙ  
ДОЛЖНОСТИ**

Доплата директору и заместителям директор и главному бухгалтеру техникума за выполнение преподавательской работы без занятия штатной должности (совмещение) (далее - доплата за совмещение) определяется по следующей формуле:

$$Д = \frac{О_c * (1 + К_{сум})}{Н} * Ч,$$

где:

Д - размер доплаты за совмещение, руб.;

О<sub>с</sub> - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, по которой производится совмещение, в соответствии с Приложением 1 Положения, руб.;

Н - норма часов педагогической работы на ставку заработной платы по должности в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», по которой производится совмещение;

Ч - количество часов педагогической работы директора, заместителя директора или главного бухгалтера техникума;

Ксум - суммарный коэффициент (при наличии), который определяется по формуле:

$$K_{\text{сум}} = K_1 + K_2 + K_3,$$

где:

K1 - повышающий коэффициент за проверку письменных работ;  
K2 - повышающий коэффициент за работу по специальным учебным планам и программам повышенного уровня;

K3 - повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории.

Значения K1, K2, K3 указаны в таблице:

Коэффициент	Тип организаций	Значение коэффициента
K1	Организация среднего профессионального образования, общеобразовательная организация	0,1
K2	Организация среднего профессионального образования	0,15
K3	Организация среднего профессионального образования, общеобразовательная организация	0,3 - за наличие первой квалификационной категории,  0,5 - за наличие высшей квалификационной категории

К размеру доплаты-за совмещение применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.