

УСТАВ
первичной организации Профсоюза работников
Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
«Усольский техникум сферы обслуживания»

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1.** Устав первичной организации Профсоюза работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Усольский техникум сферы обслуживания» разработан в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной организации Профсоюза ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания», который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.
- 1.2.** Первичная организация Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания».
- Первичная организация Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» является организационным структурным звеном Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.
- 1.3.** Первичная организация Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» действует на основании Устава Профсоюза, Устава первичной организации Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания», иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Иркутской области, решениями Общероссийского Профсоюза образования и руководящих органов Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.
- 1.4.** Первичная организация Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателя, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная организация Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

- 1.5.** Первичная организация Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
- 1.6.** Решение о необходимости государственной регистрации первичной организации Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» как юридического лица принимается собранием первичной организации Профсоюза.
- 1.7.** Первичная организация Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» вправе не регистрироваться в территориальном органе юстиции. В этом случае она не приобретает право юридического лица.
- Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная организация Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.
- 1.8.** Правоспособность первичной организации Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в территориальном органе юстиции по месту нахождения первичной организации Профсоюза. Права и обязанности юридического лица от имени первичной организации Профсоюза осуществляет профсоюзный комитет и председатель первичной организации Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» (по решению профсоюзного комитета), действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза.
- 1.9.** В ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» может быть создано не более одной первичной организации Профсоюза работников.

II. II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

- 2.1.** Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:
- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;
 - реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения;
 - содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

2.2. Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза являются:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий; соблюдение финансовой дисциплины;
- сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания».

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Права первичной организации Профсоюза:

- осуществлять прием и исключение из Профсоюза;
- делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;
- участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников.
- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права

на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;

- обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
- пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;
- использовать возможности Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза;
- обращаться в Иркутскую областную организацию Общероссийского Профсоюза образования для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;
- принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;
- устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы (женщины находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, неработающие пенсионеры и др.);
- вносить в Президиум Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования предложения о поощрении членов Профсоюза.

3.2. Обязанности первичной организации Профсоюза:

- проводить работу по вовлечению в Профсоюз;
- выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;
- разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;
- проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
- соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;
- осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

- представлять в Комитет Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;
- вносить на рассмотрение собрания, профсоюзного комитета вопросы, предложенные Комитетом и Президиумом Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования;
- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

IV. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

4.1. Членство в Профсоюзе:

4.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания», признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания»;
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания».

4.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока договора.

4.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

4.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах.

4.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

4.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную организацию Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания».

4.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

- 4.2.3.** Прием в Профсоюз оформляется постановлением профсоюзного комитета.
- 4.2.4.** Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.
- 4.2.5.** Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:
- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
 - прекращения трудовых отношений с ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания»;
 - выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной организации Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания»;
 - исключения из Профсоюза;
 - смерти члена Профсоюза.
- 4.2.6.** Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания».

- 4.2.7.** Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.
- 4.2.8.** Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

4.3. Учет членов Профсоюза:

- 4.3.1.** Член Профсоюза состоит на учете в первичной организации Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания».
- 4.3.2.** Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза *работников* ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде.

V. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

5.1. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и работодателем коллективного договора;
- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного комитета, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;
- пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;
- получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых профсоюзным комитетом с учетом профсоюзного стажа;
- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;
- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

5.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором;
- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации *работников* ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания», выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

- состоять на учете в первичной профсоюзной организации работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания».
- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;
- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания», а в случае избрания делегатом – в работе конференций.
- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

5.3. Поощрение членов Профсоюза:

5.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные поощрения.

5.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами.

5.4. Ответственность членов Профсоюза:

5.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

5.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

5.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной организации Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания», профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум

сферы обслуживания», Президиумом Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

5.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на профсоюзном собрании и (или) заседании профсоюзного комитета при наличии кворума.

VI. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

- 6.1.** Первичная организация Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.
- 6.2.** Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся в следующие сроки: профсоюзного комитета - не реже двух раз в 5 лет;
- 6.3.** Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются: собрания в первичной профсоюзной организации, - не позднее, чем за 15 дней;
- 6.4.** Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной организации Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые Комитетом и Президиумом Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.
- 6.5.** Первичная профсоюзная организация строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.
- 6.6.** Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда профсоюзных работников утверждаются профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

VII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

собрание – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

7.2. Собрание

Собрание является высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза.

7.2.1. Полномочия собрания:

- утверждает Устав о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;
- заслушивает отчеты профсоюзного комитета по всем направлениям его деятельности и даёт оценку его деятельности;
- формирует путем избрания профсоюзный комитет, избирает председателя организации Профсоюза;
- избирает контрольно-ревизионную комиссию;
- принимает решение о досрочном прекращении полномочий профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза;
- утверждает структуру первичной профсоюзной организации;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» по согласованию с Президиумом Иркутской областной организации Профсоюза;
- решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;
- может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

7.2.2. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

7.2.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

7.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании.

7.2.6. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.2.7. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;
- по требованию Президиума Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его проведения.

7.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной организации Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» в период между собраниями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

7.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;
- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;
- выражает и отстаивает мнение работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания.
- определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;
- избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя председателя;

- обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в Комитет Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования;
- утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации;
- отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;
- проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;
- организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;
- осуществляет другие полномочия;

7.3.2. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

7.3.3. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию Президиума Иркутской областной организации Профсоюза.

7.3.4. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

7.3.5. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

7.3.6. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании.

7.3.7. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.4. Председатель первичной организации Профсоюза:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» избирается председатель первичной организации Профсоюза, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной организации Профсоюза.

Срок полномочий председателя первичной организации Профсоюза – два и три года в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

7.4.1. Общие полномочия председателя:

- организует работу профсоюзного комитета, ведет их заседания;
- организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета.
- представляет интересы первичной организации Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателем, общественными и иными органами и организациями;

- направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;
- осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счёт Иркутской областной организации Профсоюза; несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в Комитет Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования;
- распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за его рациональное использование;
- организует учет членов Профсоюза;
- представляет в Комитет Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования статистические и финансовые отчеты.

VIII. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

- 8.1.** Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания», соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза.
- 8.2.** Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзному собранию и Президиуму Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.
- 8.3.** Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» избирается на отчетно-выборном собрании первичной организации Профсоюза на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.
- 8.4.** Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» избирается на ее заседании.
- 8.5.** Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» принимает участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

IX. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Имущество первичной организации Профсоюза:

- 9.1.1.** Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства организации Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания», являются единой и неделимой собственностью Профсоюза.
- 9.1.2.** Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:
- Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.
 - Поступления, предусмотренные коллективным договором, от работодателя на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.
 - Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.
- 9.1.3.** Владение, пользование и распоряжение имуществом
- 9.1.4.** Первичная организация Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и профсоюзной организации.
- 9.1.5.** Первичная организация Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед Комитетом Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в соответствии с его решением.
- 9.1.6.** Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.
- 9.1.7.** Первичная профсоюзная организация работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.
- 9.1.8.** Первичная профсоюзная организация работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы.
- 9.1.9.** Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления.

9.1.10. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением на расчетный счет Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза работников образования.

9.1.11. Источником средств для оплаты труда председателя первичной организации Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» являются профсоюзные взносы членов первичной профсоюзной организации. Дополнительные источники оплаты труда председателя могут быть определены коллективным договором, заключенным между работниками техникума и его директором.

Х. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» принимается собранием.

10.1.1. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании.

ХІ. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Первичная организация Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания» обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов в Президиум Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования при реорганизации или ликвидации организации.

11.1.1. Местонахождение первичной организации Профсоюза работников ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания»: